

3 -ème réunion NAO du 06/03/2024

Pour rappel, le 15 février, nous sommes partis en fin de journée et avons conclu la discussion en revendiquant une enveloppe sur la masse salariale **de 5,22 %** alors que la direction a proposé **3,3%**

La Direction Générale est venue le 6 mars avec une proposition **à 3,7 %**, accompagnée de deux propositions de répartition pour les OETAM hors cadre :

1. Première proposition :

- AG : 0,64 % / AI : 0,97 % / Ancienneté : 0,3 % / Promotions : 0,45 % / Santé : 0,40 % / Repas : 0,37 % / Nuisance : 0,57 %

2. Deuxième proposition :

- AG : 1,18 % / AI : 1,77 % / Promotions : 0,45 % / Ancienneté : 0,3 %

Nous avons choisi de ne pas tenir compte de ces propositions et avons formulé une contre-proposition :

• Syndicat :

- AG : 2,5 % / AI : 0,9 % / Ancienneté : 0,3 % / Mutuelle : 0,4 % **Enveloppe totale : 4,10 %**

Une suspension de séance a eu lieu.

La réunion a repris avec une contre-proposition de la direction pour une **enveloppe de 4 %**, répartie comme suit :

• Direction :

- AG : 2 % / AI : 1,30 % / Ancienneté : 0,3 % / Mutuelle : 0,4 %

Une nouvelle suspension de séance a eu lieu.

Faisant le choix d'une AG forte, nous proposons à nouveau une **enveloppe de 4,10 %** :

• Syndicat :

- AG : 2,30 %
- AI : 1,10 %
- Ancienneté : 0,3 %
- Mutuelle : 0,4 %
- 70 % de l'enveloppe consacrés à l'AG et 30 % à l'AI.

Suite à cela, la Direction nous a fait une proposition finale d'une enveloppe à 4 % :

• Direction :

- AG : 2,20 %
- AI + Promo : 1,10 %
- Ancienneté : 0,30 %
- Mutuelle : 0,40 %
- **Soit 2,60 % (AG + Mutuelle)**, avec 70 % de l'enveloppe pour l'AG et 30 % pour l'AI.

Les 0,40 % pour la mutuelle, représentent 15,73 € NET d'augmentation de prise en charge par l'employeur sur la base familiale.

Voici une simulation de ce que cela pourrait donner si nous acceptons cette proposition :

	Impact Salaire Net SMIC	Impact Salaire moyen Net	Impact Salaire 3 000€ Net
	1 400	2 200	3 000
AG	31	48	66
AI / Promo	11	17	23
Ancienneté (hors cadres)	4	7	9
Autres mesures cotisées	0	0	0
Mutuelle	15,73	15,73	15,73
Ticket repas / panier	0	0	0
Impact total en € avec une AI de 0,75%	61	87	113
Hausse moyenne en % avec une AI de 0,75%	4,37%	3,97%	3,77%
Hausse minimale en € (hors AI et Ancienneté)	47	64	82
Hausse minimale en % (hors AI et Ancienneté)	3,32%	2,92%	2,72%
Mutuelle	1,1%	0,7%	0,5%

Partie Intéressement et Participation

Intéressement à 100 % proportionnel au salaire / Participation à 100 % égalitaire

En ce qui concerne la participation, la direction souhaite reconduire le dispositif en l'état actuel. Dispositif qui permet d'avoir une solidarité groupe de partage des richesses mais dont le montant est aujourd'hui pénalisé par les difficultés de la Papéterie et qui devrait avec la nouvelle machine redevenir redistributeur.

Quant à l'intéressement, la proposition d'un intéressement à 100 % proportionnel au salaire est de nouveau sur la table. L'intéressement proportionnel au salaire signifie que plus l'on gagne, plus on touche d'intéressement.

Cela nous amène à une question que nous devons tous nous poser : est-ce que plus on gagne, plus notre contribution à la création de richesse et à la performance doit être reconnue et récompensée ? Et inversement, moins l'on gagne, moins nous contribuons à la richesse et à la performance, et donc moins méritants dans le partage ?

L'intéressement est-il un partage de la richesse créée par tous, ou doit-il servir à pallier les bonus des cadres ?

La force de la chaîne est dans le maillon ne l'oublions pas

Malgré tout, soulignons une **augmentation de 1000 €** du **maximum** pour SACS / FLEXIBLE par rapport à 2023, où le maximum était de **1500 €** et où le choix collectif avait été **de ne pas signer l'accord d'intéressement 2023**.

Voici les montants maximums :

2500 € de moyenne MAXIMUM pour Sacs/Flexible (proportionnel, donc cela peut aller de 1500€ max pour les bas salaires mais à 3500 € max pour les hauts salaires tant que la moyenne max est à 2500€) enveloppe totale plafonnée.

1000 € MAXIMUM pour papier / BOIS / PALF / DEPLAND.

2000 € MAXIMUM pour GSA.

Aujourd'hui, nous avons besoin de vos avis sur les NAO et l'intéressement. N'hésitez pas à venir à notre rencontre pour nous donner votre avis.

